

Ønske om mentorrolle i Naturvernforbundet

Måten jeg (undertegnede) kom inn i Naturvernforbundet var gjennom min uoffisielle mentor i lokallaget i Groruddalen, Astrid Kjellevold. Hun var et par og sytti år, og ønsket å trekke seg tilbake fra styreverv og la unge slippe til. Hun trakk meg fort inn i styret, og hun gikk ut etter ett fint år sammen i styret. Uten at noen trengte å si det høyt, ble det inneforstått med at dette var en slags mentor ordning. Jeg var ny i gamet, hun var dreven. Astrid hjalp meg inn, og stod til disposisjon for spørsmål jeg hadde, og lærte meg mange nyttige ting underveis. Hun ble en god prosjektpartner og noen jeg kunne "sparre" litt med.

Nå innser jeg at ikke alle er like heldige med å møte en så god mentor. Likevel tror jeg Naturvernforbundet har mange av dem. Her bør vi bruke ressursene våre mer effektivt, og en mentorordning kan være løsningen på det hele.

Sett ut fra medlemsregisteret, og styresammensetning generelt, så kan vi vel slå fast at det er en trend med eldre medlemmer og styremedlemmer. I noen lokallag har det vært en utfordring med foryngelse.

I en verden der vi skal holde oss aktuelle er det viktigere enn noen gang å la yngre generasjoner få slippe til, få en tilhørighet og et fellesskap. Det er de unge som skal bygge organisasjonen videre, og de bør løftes opp i større grad. Samtidig må vi verdsette de eldre, og gi dem rom til å tre til siden, og heller innta en mentorrolle overfor de nye aktive medlemmene. Det er mye kunnskap som går tapt.

Slik jeg ser det i dag er det ikke lagt opp til at eldre medlemmer kan tre tilbake, og unge overta, for de unge har ikke kunnskap nok, eller blir møtt med et miljø som er preget av lite utskiftning og dynamikk.

Derfor bør det skapes en arena hvor det er takhøyde for at man trer inn i en mentorordning når en foryngelse av styret er i gang f. eks. En mentorordning kan også være en trygghet for nye som kommer inn i styret eller lokallaget. I en verden hvor generasjonskløfta aldri har vært større har vi også behov for brobygging.

Mentoring er en metode for overføring av kunnskap mellom to personer. Personen som skal dele sin kompetanse kalles mentor, og den som har bruk for denne kompetansen kalles adept (evt. mentee, protesjé eller mentorpartner).

Hvordan ordningen kan fungere i praksis: når det kommer unge krefter til, som gjerne vil være med i styret, så skal styret gi plass til vedkommende, og styret kan bli enige om hvem som skal være mentor til vedkommende.

Her kan du lese mer om hva en mentor er, og hva slags fordeler en mentorordning kan gi:

<http://mentorordninger.no/mentoring-3/>

Skrevet av Karina Sætersdal Nilssen
Naturvernforbundet Oslo Nord

